

HUMANED

2021-2024

NEDERLANDSE HUMANITAIRE ORGANISATIE MET EEN DUIDELIJKE TAAK IN
OOST-EUROPA. EEN KIJKJE IN DE KEUKEN VAN DE STICHTING
DIE IN 2021 21 JAAR BESTAAT

ANBI fiscaal nr: 817059878.

Inleiding
In de inleiding vertellen wij u waarom we zelfs als kleine stichting een beleidsplan maken. U gaat kennismaken met een klein team van mensen die met hart en ziel geld en goederen als hulp wegzetten.

Beschrijving van de stichting
Wat staat er in de oprichtingsakte van Humaned?

Pagina 1



De historie
Van 2000 tot op heden. Wat voerden we uit?

Wat doet de stichting tot op heden ?

Pagina 2

Visie en missie
Visie en missie in één oogopslag. We weten wat we doen en waarom we het doen.

Pagina 3



Onze sterke en zwakke punten en de doelstellingen in de toekomst
We werken aan de activiteitenlijst voor de komende jaren.

Wie zijn we en wie doet wat.

Pagina 4

Huidige situatie en financiële middelen en de stappen naar de toekomst

Wat zetten we weg aan kilo's. Wat dat allemaal kost ?

Een kort overzicht van de laatste jaren.

Pagina 4 en 5

Inleiding

Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van deze stichting voor de komende jaren. In deze versie van dat beleidsplan wordt getracht duidelijk te maken wat de stichting in de periode 2021-2024 in grote lijnen wil doen om de stichting te laten functioneren. Binnen deze kleine organisatie zetten diverse mensen zich iedere week weer in om alles goed te laten verlopen. Tot nu toe verloopt dat naar wens en op dit moment zijn een kleine tien vrijwilligers actief. Er zijn echter nog steeds zaken die een schaduw dreigen te werpen op onze stichting. Denk bijvoorbeeld aan vrijwilligers, -al dan niet bestuursleden-, die langzaam maar ouder worden. Echter het goed naast elkaar kunnen functioneren, tussen alle vrijwilligers onderling wordt ervaren als een verrijking.



Een afscheidsdiner van Arie en Harna Baak, bestuursleden vanaf dag één met een hart van goud

Dit beleidsplan is mede een oproep aan de leden van Humaned om alle gezichten dezelfde kant op te houden en samen te werken aan een optimale organisatie binnen onze gehele stichting. Dit plan toont de voorstellen die als fundamenten hebben de voorwaarden in onze oprichtingsakte. Hierdoor wordt duidelijk dat we willen werken om het succes van onze stichting, de communicatie, normen en waarden, te verstevigen, bestendigen en te re-evalueren.

Beschrijving van de stichting

Humaned is een kleine humanitaire organisatie in stichtingsvorm. Zo staat het in de oprichtingsakte van 9 augustus 2000:

“Het helpen van mensen in onder andere ramp- of voormalige rampgebieden teneinde een redelijk bestaan te kunnen hebben en liefdevol met zichzelf en met de medemens te kunnen omgaan.

Het streven naar optimale doelmatigheid in het doen samenkomen van vraag en aanbod van hulp. Om die doelmatigheid na te streven en hulp op maat te bewerkstelligen wordt een internetsite geopend.”

Verder wordt beschreven dat wij dit doel tevens nastreven door samenwerking te zoeken met andere organisaties.



Historie

In het jaar 2000 wordt de stichting opgericht in Westzaan in Noord-Holland. Bestuursleden bij de oprichting zijn: Hans Uitdenbogerd-voorzitter (nog in functie), Bob Romkes-secretaris, Paul Romeijn-penningmeester, Piet Joor-algemeen bestuurslid. De stichting had aanvankelijk als domicilie het adres van de secretaris in Westzaan.

Waarom een nieuwe stichting?

Hans Uitdenbogerd had al enige ervaring met het hulp geven naar het buitenland en met name naar de Balkan. De landen daar waren nog niet afgekoeld toen bleek dat er zich afschuwelijke taferelen begonnen af te tekenen: armoede en honger. Tijdens een reis kwam Hans in aanraking met Mila Romkes, de vrouw van Bob Romkes. Zij was een voormalige Joegoslavische die al tien jaar in Nederland woonde. Al snel vonden de Romkessen en Hans zich aangetrokken om met elkaar een kleinere en preciezere vorm van hulpverlening te geven die meer op maat was en vraaggericht. Zo werd Humaned opgericht. De vrijwilligers van het eerste moment kwamen dus vooral uit het Zaanstreek gebied.

De aanvankelijke hulp bestond uit het inzamelen van hulpgoederen en nadere zaken die geruild konden worden met andere hulporganisaties om onze doelstellingen te realiseren. Hulptransporten ontstonden op kleine schaal met enkele 4x4 jeeps met aanhangers. Het gebied was in eerste instantie in het noorden van Kroatië in het Krapinagebied bij

Donja Dubrava en Kotariba, hetgeen vlak bij Varadzin ligt.

Daar waren meerdere stichtingen actief en al snel concentreerde Humaned zich op een organisatie in Slavonski Brod (Slavische stad) in het middenoosten van Kroatië.

We kwamen in aanraking daar met de stichting "Tri Angela" (De Drie Engelen), een eveneens humanitaire organisatie die zonder te kijken waar je vandaan kwam of van welk geloof je was, hulp gaf.

Dat sprak ons aan, mede omdat de voorzitter een Rode Kruis-achtergrond had en "zonder aanzien des persoons" belangrijk vond en vindt.

De stichting "De Drie Engelen" in Slavonski Brod werd van toen af het contactadres voor de verspreiding van de door ons gebrachte humanitaire goederen.

Kort nadat het contact met de stichting "De Drie Engelen" tot stand was gekomen, kwamen zij met het plan een centrum te bouwen waarin zij al hun activiteiten konden uitvoeren en waarin onze hulpgoederen konden worden opgeslagen tot zij zouden worden uitgedeeld onder de hulpbehoevendden.

Wij kunnen wel stellen, dat wij in de loop der jaren aan de realisatie van de nieuwbouw een grote bijdrage hebben geleverd, in gebrachte goederen en in geld, mede dankzij onze fantastische sponsors uit Nederland. Daar zijn we best wel trots op.

Het gebouw is inmiddels in gebruik, het moet alleen nog aan de buitenkant worden geïsoleerd en afgewerkt. Nu gaat er 's winters veel stookwarmte verloren.

De stichting nu

Na de start maakte stichting Humaned een forse ontwikkeling mee. Goede relaties van de toenmalige vrijwilligers legden de basis voor een langdurige en goede samenwerking met meerdere humanitaire organisaties in de regio. Hierdoor nam ook het volume toe van de spullen die we konden brengen naar Slavonski Brod. Soms konden we zelfs een hele vrachtwagen organiseren en vullen en zelf wegbrengen.

Stormachtige momenten waren uiteraard ook ons deel. Wisselingen van bestuursleden, nieuwe kernvrijwilligers traden aan het voetlicht.

In de loop der jaren werd duidelijk dat de hulpgoederen die we konden verkrijgen, soms meer waren en anders van vorm dan de stichting "De Drie Engelen" kon distribueren of ontvangen. Bijvoorbeeld: complete en nieuwe operatiekamer-verlichtingunits, tientallen hoog/laagbedden, tientallen bloedafnamestoelen en bloedafname-apparatuur. Deze zaken werden aangeboden via "De Drie Engelen" aan het lokale ziekenhuis, verpleeghuis en het lokale Rode Kruis.

Na 20 grote hulptransporten naar De Drie Engelen gaven zij aan, dat dit niet meer zo nodig bleek te zijn. Specifieke hulp bleef wel welkom en natuurlijk de ontstane contacten.

In 2014 diende zich voor Humaned een nieuw werkterrein aan, t.w. het gebied Kordun Lika. Hier wonen veel eenzame ouderen, die na de hevige burgeroorlog aldaar waren achtergebleven.



In het vorige beleidsplan is er heel goed gekeken naar onze stichting hoe we werken. Eigenlijk is er niet veel veranderd in die periode en we kunnen met een gerust hart de komende 4 jaar tegemoet zien. We blijven transparant naar buiten, communicatie in bestuur en met vrijwilligers is dit ook. We werken aan de doelstelling en de effectiviteit is in de periode 2021 wat onder druk komen te staan door fysieke beperkingen in verband met de coronasituatie. Daar komen we in dit plan meermalen op terug.

Visie van de stichting en tegelijkertijd de Missie van de stichting

Voorheen stonden eerste levensbehoeften, voedsel, dak boven het hoofd en warmte bovenaan de hulp. Nu is er door de veranderde situatie veel veranderd. Minder mogelijkheden voor zorgverleners om vrij te reizen en eenzaamheid die er al was is sterk verhoogd. In de gebieden waar we werken was er sprake van een aardbeving met alle problemen die dit meebrengt.

Uiteraard zijn het de zwakkeren die slechte behuizing hebben als eerste slachtoffer. Onze stichting heeft met medewerking van onze contactorganisaties aldaar hulp verleend waar mogelijk en zelfs bewerkstelligd dat oudere en slecht ter been zijnde mensen konden verhuizen.

Door hulp te geven in zeer directe vorm is onze visie duidelijk en onze missie één geheel.

Slavonski Brods centrum staat er en functioneert. De hulp daar is zorgen dat de toevloed van hulp beperkt kan worden tot elementaire hulp, zoals voedsel en brandstof. Het centrum zorgt voor distributie naar de behoeftigen. Alhoewel het centrum religieus georiënteerd is, geeft het hulp zonder aanzien des persoons en krijgen mensen gewoon hulp als ze het nodig hebben: Serviërs, Bosniërs, Kroaten en anderen. Onze stichting kan door sponsoring bijdragen aan een vredig bestaan door kleine bijbels te geven aan mensen die daar voor open staan.

Was voorheen Slavonki Brod ons werkgebied, dit is zoals reeds vermeld uitgebreid met een gebied 40-100 km onder de hoofdstad Zagreb: Kordun Lika.

Op 1 juli 2013 is Kroatië toegetreden tot de Europese Unie. In de aanloopperiode hier naartoe in de jaren 2009-2013 werd al merkbaar dat er verschuivingen waren in wet-regelgeving en richtlijnen. Niet alleen voor "De Drie Engelen", maar voor bedrijven en individuen. Prijzen in het land liepen hoog op om naar Europese begrippen gelijkwaardig te worden en uiteraard blijven de lonen hierop voorlopig achter. Het resultaat was dat er grotere verschillen ontstonden t.a.v. wie wat heeft en wie haast niets heeft.



Analyse van de stichting

Humaned heeft in de afgelopen jaren de werkzaamheden aangepast aan de veranderingen in de samenleving in Kroatië. Meer gericht inzamelingen voor de hulpgoederen, betere afstemmingen met de doelgroepen in Kroatië.

Als je hulpverleningen zich richten op personen en families, is dit echt één op één. De benodigde contacten lokaal zijn dan van groot belang, omdat wij als stichting niet in zulke mate daar aanwezig kunnen zijn als we zouden willen mede door de corona-omstandigheden. Onze collega hulporganisaties in Kroatië zijn dus voor onze doelstelling van levensbelang. We steunen de ons bekende vrijwilligers aldaar om onze hulpbehoevenden met strikte regelmaat te bezoeken.



Humaned bestaat uit de volgende bestuursleden:
Voorzitter: Hans Uitdenbogerd
Secretaris: vacature.
Penningmeester: Paul Versloot
Algemeen bestuurslid en grootste regelneef(nicht) Marina Molenaars.
Ingeschreven bij de KvK.
Laatstelijk aangetreden algemeen bestuurslid: Walter van Abswoude.

In het bestuur zijn kleine verschuivingen opgetreden. Walter van Abswoude trad toe tot het bestuur. Dit zonder zijn vrijwilligerswerkzaamheden maar enigszins te verslappen. Arie en Harma Baak namen afscheid als bestuursleden -penningmeester en secretaris. Zij hebben een mooi en onmisbaar stempel gedrukt op onze stichting.

Financiële paragraaf

Gelden worden verkregen door giften, donaties.
De stichting heeft in haar hele bestaan nimmer een jaar negatief afgesloten. (Op de internetsite is er inzage qua financiën).

Beloningenbeleid

Voor de vele reizen naar het hulpgebied maakt men kosten. Deze worden volledig gefinancierd door de Humaned-vrijwilligers zelf. Ook diegenen die meereizen en gesteund worden door sponsors. Eten en slapen onderweg en de verblijfkosten bij "De Drie Engelen" en in hotels worden door de vrijwilligers zelf betaald. Onkosten worden vergoed na afspraken hierover.

Een grote sponsor doneert 2x2000 € per jaar om voedselpakketten uit te delen. Dit gebeurt door onze vrijwilligers die met Pasen en Kerst op eigen kosten naar Kroatië reizen. Tijdens dit verblijf krijgen de mensen die dit het hardst nodig hebben voedselhulp.

Waar we ons zorgen om maken, is de nood aan brandstof (hout) voor de winter bij mensen die amper het hoofd boven water kunnen houden. Wij zullen proberen, of wij hun nood wat lichter kunnen maken met ingebrachte giften.

In de voorafgaande periodes werden er veel goederen gebracht naar Kroatië.

Omdat we nu in coronatijd het uitdelen van hulpgoederen en voedselpakketten uitbesteden aan onze collega en hulporganisaties, betaalt onze stichting voor de daar te maken kosten.

Functieomschrijvingen

Voorzitter:

Algemeen aanspreekpunt van de stichting. Motiveert door zaken bespreekbaar te krijgen, waardoor er een besluitvorming kan ontstaan op basis van consensus die door allen gedragen wordt.

Penningmeester:

Het bijhouden van financiële mutaties, ontvangen gelden, goederen en uitgaven. Het geven van informatie op vergadering met een bestuurlijk karakter en de jaarlijks verplichte bestuursvergaderingen.

Secretaris: VACATURE

Het doen verslaan van bestuursvergaderingen of soortgelijke bijeenkomsten, waar het de voorkeur heeft verslagen te zien hetgeen besproken werd of besloten.

Het meedenken en zo mogelijk meewerken aan jaarverslagen, werkplannen, enz.

Algemeen bestuursleden:

Naar eigen inzicht en middels afspraken inzamelen, motiveren en stimuleren van anderen deel te nemen of bij te dragen aan onze organisatie en haar doelstellingen.

Kernvrijwilligers:

Als algemeen-bestuursleden, met dien verstande dat kern- of gewone vrijwilligers geen verplichtingen hebben van officiële aard naar stichtingsrecht. Op basis van de ongeschreven huisregels is elke vrijwilliger altijd welkom op elke bestuurs-bijeenkomst.

Onze stichting leeft en beweegt. Ondanks de beperkingen die directe contacten verhinderen, presteren we mede door hulp van onze sponsors en donateurs en niet te vergeten onze vrijwilligers goed.

We zien in de huidige periode en de komende jaren geen grote veranderingen die ons werk bedreigen. Integendeel, door te getuigen een stabiele organisatie te zijn, zien we groei in de betrokkenheid in Nederland om onze doelstellingen te verwezenlijken. Een grote groei is onwenselijk om te voorkomen dat het persoonlijk aspect zou kunnen verwateren.

We kunnen niet wachten a.h.w. tot de crisissituatie qua corona voorbij is en de persoonlijke contacten zich weer kunnen herstellen.



Doelstellingen

In onze vorig meerjarig beleidsplan was er sprake van een diep rondkijken t.a.v. visie en missie en daarmee natuurlijk de doelstelling. We kunnen vaststellen dat er niets is veranderd. Missie en visie zijn coherent en worden gedeeld door bestuur en vrijwilligers en meer dan gewaardeerd door sponsors en donateurs en de kennis-organisatie in de Balkan.

Kroatië is weliswaar nu een land in Europa, maar de contrasten tussen have's en have-not's zijn groter dan ooit. Jan en alleman sjouwt met spullen vanwege de open grenzen, echter veel ouderen blijven alleen achter omdat (jongere) familie het elders zoekt in Europa. Verarming, verschraving in sociale contacten en enorme eenzaamheid en een uiterst schraal beleid van de overheid naar minderheden maken dat onze werkzaamheden nog onverminderd nodig blijven.

Het is een rechtstreeks gevolg van de oorlog 1990-1995 en de impact die dit had is nog dagelijks te zien bij de mensen die we helpen.

Dat er dan even een corona-crisis en een aardbeving bijkomen is voor de lokale bevolking rampzalig. Als je huisje op instorten staat en je elders terecht komt en je je voedselbron- je tuintje- niet meer kan onderhouden. Er is plenty werk aan de winkel, ja zelfs voor u.

Inzamelen

Inzamelen gaat gewoon door om ons netwerk in stand te houden. Uiterst zorgvuldig wordt gekeken wat onze hulpbehoevenden nodig hebben. Goederen die surplus zijn gaan naar collega-organisaties zodat niets verspild wordt.

Wilt u na het lezen meer voor of met onze stichting doen dan bent u van harte welkom. Daadkracht, betrokkenheid, respect naar elkaar als vrijwilliger en onze doelgroepen, is een pré, zo niet een voorwaarde.

Wilt u echter alleen onze inspanning financieel steunen, dan zijn we daar ook blij mee.

Neemt u dan contact op met het secretariaat, dat u ook kan antwoorden op andere vragen.



Stichting Humaned
Ooievaarsbek 12
1441 Purmerend
mail@humaned.nl
+31 6 18 54 91 93
Kamer van Koophandel
Amsterdam nr: 34139587.
ANBI fiscaal nr: 817059878.
bankrekeningnr:
NL16RABO0370144589
Rabobank te Krommenie.